

NEIDHART + SCHÖN-KODEX

Die Neidhart + Schön Group AG hat sich im täglichen Umgang mit ihren Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern höchste Ziele gesetzt. In einem Umfeld zunehmender Dynamik und Komplexität leben wir eine nachhaltige Geschäftsethik. Dieser Kodex bietet dafür den verbindlichen Orientierungsrahmen. Er vermittelt konkrete Vorgaben zu Sachthemen und dient als Navigationshilfe in der täglichen Arbeit.

Abgeleitet sind die nachfolgenden Regelungen von unserem Unternehmensleitbild und von unseren vier Werten ...

- Mitarbeiterorientierung
- Kunden- und Dienstleistungsorientierung
- Innovationen und
- verantwortungsvolles Verhalten.

Diese prägen gemeinsam mit dem Kodex unser tägliches Handeln, definieren auf welcher Grundlage wir miteinander umgehen und beschreiben, worauf sich unsere Partner verlassen können. Umgekehrt verpflichten wir unsere Lieferanten und Partner darauf, in der Zusammenarbeit mit der Neidhart + Schön Group AG die nachfolgenden Mindeststandards selbst zu achten und einzuhalten. Sie sind, in Anlehnung an die Global Reporting Initiative (GRI), in vier Säulen gegliedert:

1. Soziale Standards und Menschenrechte
2. Sicherheit und Gesundheit
3. Geschäftliche Integrität
4. Ökologische Nachhaltigkeit

Unsere Lieferanten sind ausschliesslich in der Schweiz und im nahen europäischen Ausland beheimatet. Die Anerkennung dieses Kodex' ist für regelmässige Lieferanten Voraussetzung, um Verträge mit der Neidhart + Schön Group AG einzugehen. Wie von uns selber auch, erwarten wir von unseren Hauptlieferanten eine Bereitschaft zu kontinuierlichen Verbesserungen.

Mit der Veröffentlichung auf unserer Website <http://www.nsgroup.ch/de/kodex> tragen wir diesen Kodex nach aussen und machen ihn für die interessierten Stakeholder überprüfbar.

Verstossmeldung

Bei Verdacht auf Verstoss gegen Gesetze, Vorschriften und den vorliegenden Kodex, ist die Kontaktperson der Neidhart + Schön Group AG zu informieren, ggf. auch anonym:

Neidhart + Schön Group AG
Risk Assurance and Sustainability
Frank Jähne
+41 44 446 82 27
frank.jaehne@nsgroup.ch

Säule 1 – Soziale Standards und Menschenrechte

Wir stellen sicher, dass unsere Anstellungsbedingungen alle geltenden Gesetze und Normen erfüllen.

- **Anstellungsbedingungen**

Unsere Arbeitnehmer erhalten bei der Einstellung einen Arbeitsvertrag in dem Funktion und Rang, Arbeitszeit, Ferien, Gehalt, Spesen und Kündigungsfrist geregelt sind. Auf die vorhandenen Reglemente wie z. B. Spesen, Arbeitszeit, Dienstfahrzeuge oder Mobiltelefon wird verwiesen. Löhne und Zusatzleistungen erfüllen alle massgeblichen Gesetze und entsprechen den geltenden lokalen Gegebenheiten.

Dies gilt auch für die Arbeitszeiten inklusive Überstunden-, Überzeit- und die Ferienregelung. Jeweils zum Jahresende wird eine Übersicht der bezahlten Feiertage des Folgejahres publiziert.

- **Gleichbehandlung und Fairness**

Wir behandeln unsere Mitarbeitenden mit Würde, Respekt und Integrität. Bei Personalentscheiden verpflichten wir uns der Chancengleichheit.

Diskriminierungen aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religionszugehörigkeit, Alter, körperlicher Verfassung, sexueller Zugehörigkeit oder Gewerkschaftszugehörigkeit sind nicht zulässig.

Wir achten die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden.

- **Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen**

Wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und das Führen von Kollektivverhandlungen im gesetzlichen Rahmen.

Wir haben uns hier auf die in der Schweiz relevanten Themen beschränkt. Das Aspekte wie Zwangs- und Kinderarbeit, Anwendung von Gewalt etc. (international betrachtet sicherlich relevant) unzulässig sind, versteht sich genauso, wie die Einhaltung der Menschenrechte entsprechend den Leitprinzipien der UN.

Die detaillierten Leistungen für unsere Mitarbeitenden sind in der Broschüre «Arbeitgeber» enthalten, die bei der Einstellung abgegeben wird. Die Reglemente sind für alle jederzeit in unserem QM-Handbuch einsehbar.

Säule 2 – Sicherheit und Gesundheit

Wir stellen unseren Mitarbeitenden eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zur Verfügung, die den Vorgaben der ASA entspricht. Dies wird in unregelmässigen Abständen von der zuständigen Behörde (Stadt Zürich, Umwelt- und Gesundheitsschutz, Arbeitsinspektorat) kontrolliert und bestätigt. Allfällige Mängel werden umgehend beseitigt.

Um Unfälle, Verletzungen und Erkrankungen vorzubeugen, haben wir adäquat ausgestattete Arbeitsplätze mit angemessener Beleuchtung, Belüftung und Temperierung. Das Notfallkonzept und ausgewählte, auf die bei uns möglichen Gefahren abgestimmte, Informationen der SUVA sind im QM-Handbuch jederzeit abrufbar.

Das Gebäude, in welchem wir eingemietet sind, erfüllt die hohen lokalen Anforderungen an Bau- und Installationsstandards.

Säule 3 – Geschäftliche Integrität

Wir setzen geeignete Massnahmen ein, um die vertraulichen, internen Informationen unserer Geschäftspartner zu schützen und deren Vertraulichkeit zu wahren. Diese sind nur für die Zwecke zu verwenden, die im Rahmen der Zusammenarbeit vereinbart wurden. Jeder Mitarbeitende bei der Einstellung und Dritte, sobald sie unsere Geschäftsräumlichkeiten betreten, unterschreiben eine entsprechende Geheimhaltungsvereinbarung.

In der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und anderen Partnern dürfen keine Bestechungsgelder, grössere Geschenke etc. übergeben oder angenommen werden. Es ist in der Zusammenarbeit untersagt, direkte oder indirekte persönliche und unzulässige geschäftliche oder andere Vorteile zu vereinbaren.

Säule 4 – Ökologische Nachhaltigkeit

Wir stellen sicher, dass alle in Bezug auf die Umwelt geltenden Gesetze und Normen erfüllt werden. Gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen werden gekennzeichnet und ihre sichere Handhabung wird sichergestellt.

Darüber hinaus engagieren wir uns für die nachhaltige Produktion, namentlich unserer Printprodukte. Wir sind FSC-zertifiziert und bieten die klimaneutrale Produktion an. Unsere Mitarbeitenden sind auf ein umweltschonendes Verhalten sensibilisiert und energiesparende Massnahmen wie beispielsweise Lampen mit Bewegungsmelder oder automatische Jalousien sind realisiert. Bei Investitionen berücksichtigen wir die Energieeffizienz neuer Geräte.

Gültig ist jeweils der zum aktuellen Zeitpunkt auf unserer [Website](#) publizierte Kodex.